

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

# Los salarios más altos en el País Vasco multiplican por 8,8 veces a los salarios más bajos

- El salario medio en nuestra comunidad es de 1.930 euros mensuales, el segundo más alto del país (se ha reducido un 0,6% en el último año). El 10% de asalariados que menos cobra tiene una remuneración media de 522 euros por mes mientras que el 10% de asalariados que más cobra la tiene de 4.600 euros mensuales, es decir, 8,8 veces más que los menores salarios. A pesar de parecer una relación muy alta, es la más baja de los últimos diez años e inferior a la relación del salario nacional (9,3 veces).
- En 2017 los precios al consumo han crecido un 2% en el País Vasco. Esto ha potenciado el deterioro del poder de compra provocado por el descenso del salario. El poder adquisitivo de la remuneración media vasca ha caído este año un 2,5%. Se trata de su séptimo descenso anual consecutivo.
- El País Vasco tiene el segundo salario más elevado entre las autonomías, aunque si vemos su evolución desde el año 2012, ha perdido una posición al haber sido superada por el salario madrileño hace un año -que ahora es el más elevado- y ha caído un 1,4% desde entonces. Si nos centramos en el poder de compra del salario vasco, también se ha reducido en el último quinquenio, un 4,7% (la tercera mayor pérdida de capacidad adquisitiva de todo el país).
- De los tres grandes sectores económicos, la Industria continúa siendo el que ofrece las remuneraciones más altas en la autonomía vasca, con 2.341 euros por mes, cifra que supera la media autonómica en un 21,3%. La situación opuesta se registra en los Servicios, que con un salario medio de 1.807 euros mensuales, es la más baja, quedando un 6,4% por debajo de la media vasca. Por su parte, en la Construcción, el sueldo medio es de 1.914 euros, colocándose ligeramente por debajo de la media regional (-0,8%).
- La situación relativa del salario no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso vasco, mientras ocupa el segundo puesto entre todas las autonomías en el salario medio total y en el de los Servicios, alcanza el primer lugar en la Industria y en la Construcción. En el último año, solo ha crecido el salario industrial vasco (+3,1%) mientras se ha reducido el salario medio de la Construcción (-1,4%) y el de los Servicios (-2%).

---

Bilbao, 30 de abril de 2018.- El salario es una variable clave tanto del mercado laboral como de la economía en su conjunto. Por ejemplo, de lo que ocurra con los salarios dependerá en gran medida la evolución del consumo privado y de la competitividad de un país frente al exterior. De igual forma, la recaudación del sistema de Seguridad Social tampoco es ajena a la marcha de los salarios.

Es por ello que [El Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, ha elaborado su [VI Monitor Anual Adecco sobre](#)

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

Salarios para el País Vasco, en el que, basándose en la última Encuesta Trimestral de Coste Laboral, se analiza la evolución de la remuneración media vasca dentro del contexto nacional, tanto en el último año, como su evolución en los últimos cinco (2012-2017) justo antes de que comenzara la recuperación económica<sup>1</sup>.

### La remuneración en el País Vasco

#### a) Datos nominales

El salario medio vasco se encuentra en 1.930 euros mensuales. En comparación con la media de España, de 1.639 euros, es un 17,7% mayor, siendo además, el segundo más alto entre todas las autonomías. En términos de euros, la diferencia entre ambos es de 291, lo que equivale a 3.492 euros al año en beneficio de la remuneración vasca. Esta diferencia implica que un asalariado medio en la comunidad vasca gana en 10 meses lo que cobra uno en doce en España.

En 2017, el salario medio vasco se ha reducido un 0,6% (lo que equivale a una pérdida de 11 euros mensuales), lo que constituye su cuarto descenso anual consecutivo. Al mismo tiempo la remuneración media de España ha crecido un 0,2%.

Cuando analizamos el período comprendido desde 2012 hasta aquí, vemos que, debido a los descensos de los últimos años, la variación acumulada por la remuneración vasca es negativa: -1,4%. En cambio, en el mismo lapso, el salario medio español se ha mantenido sin cambios.

Por eso, la brecha que separa ambas magnitudes ha mostrado una suave tendencia a reducirse en los últimos años. Mientras en 2012 el salario vasco era un 19,4% mayor que el español, ahora lo supera en el 17,7% ya visto. En términos absolutos, la diferencia ha pasado de 318 hasta 291 euros mensuales.

#### b) Poder adquisitivo

Si descontamos la variación de los precios al consumo de la evolución del salario podemos conocer cómo ha variado el poder de compra de las remuneraciones.

Durante el pasado año, los precios al consumo han crecido un 2% en el País Vasco. Esto ha potenciado el deterioro del poder de compra provocado por el descenso del salario medio. El poder adquisitivo de la remuneración media vasca ha caído un 2,5%. Es su séptimo descenso anual consecutivo.

La variación acumulada del poder de compra del salario medio vasco entre 2012 y 2017 es más negativa que la registrada por la media nacional. Mientras la remuneración del País Vasco ha tenido una pérdida de capacidad de compra de un 4,7% a lo largo de los últimos cinco años, la media nacional ha sufrido un descenso de un 2,3%. Es decir que el salario medio vasco ha perdido el doble de poder de compra que el promedio del conjunto español.

---

<sup>1</sup> En el presente trabajo hacemos referencia al salario ordinario bruto, que incluye los pagos de regularidad mensual antes de computarse las deducciones y retenciones que correspondan. Quedan excluidos todos los pagos no regulares (pagos extraordinarios, horas extras, atrasos, indemnizaciones, etc.). Utilizamos los datos medios de cada uno de los últimos seis años, es decir, desde 2012 a 2017.

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

En términos de euros corrientes, el deterioro acumulado es equivalente a 95 euros mensuales en el País Vasco frente a 39 euros para el conjunto de España. Esto viene a decir que, para que la remuneración media de la autonomía vasca recuperara el poder de compra que tenía en 2012 debería incrementarse en 95 euros por mes (1.140 euros anuales).

### Salario medio vasco por decil

El factor determinante de los salarios debería ser la productividad de cada trabajador. Por lo tanto, los salarios, como normal general, no deberían alejarse permanentemente de la productividad. La razón es simple: si una empresa pagara sueldos permanentemente superiores a la productividad de sus empleados, ésta acabaría siendo desplazada por otros competidores que podrían ofrecer el mismo producto a precios más bajos.

El caso contrario, que una empresa pague permanentemente salarios inferiores a la productividad de sus empleados, tampoco es sostenible: antes o después los trabajadores acabarían abandonando la empresa.

Dentro de este marco tiene interés analizar los salarios desde el ángulo de la diferencia que hay entre los mayores y los menores salarios. Para ello, se ordenan todos los asalariados desde el que percibe el salario más alto hasta el que cobra la remuneración más baja.

Luego se divide el total de asalariados en diez grupos con la misma cantidad de miembros, tomando primero al 10% que menos gana, después al siguiente 10% con menos salarios y así sucesivamente. Cada uno de esos grupos es lo que llamamos un decil. El último paso es calcular el salario medio de cada decil<sup>2</sup>.

El 10% de los asalariados que menos cobra en el País Vasco tiene una remuneración media de 522 euros al mes (un 8,1% o 39 euros más que la media nacional para el mismo decil, que es de 483 euros por mes). En el otro extremo, el 10% con salarios más altos percibe, de media en la autonomía vasca, 4.600 euros mensuales. En este caso, la ganancia respecto de la media nacional para el mismo decil (4.491 euros/mes) es de un 2,4% o 109 euros mensuales.

Comparando la remuneración media de cada decil en el País Vasco con el respectivo decil nacional se observa que en todos los deciles los salarios vascos son más altos. La diferencia más favorable en términos porcentuales corresponde al primer decil (el de la menor remuneración media), con los datos recién mencionados (8,1%). La ventaja porcentual más reducida se encuentra en el noveno decil (el segundo de mayor salario medio, 2.955 euros mensuales), con la media vasca siendo un 1,2% más alta que el promedio del conjunto de España (34 euros/mes).

En cuanto al promedio general, se encuentra que el salario medio en el empleo principal en el País Vasco es un 18,1% más alto al del conjunto de España (340 euros mensuales). El promedio general es a nivel nacional de 1.882 euros por mes, mientras que para la autonomía vasca es de 2.222 euros.

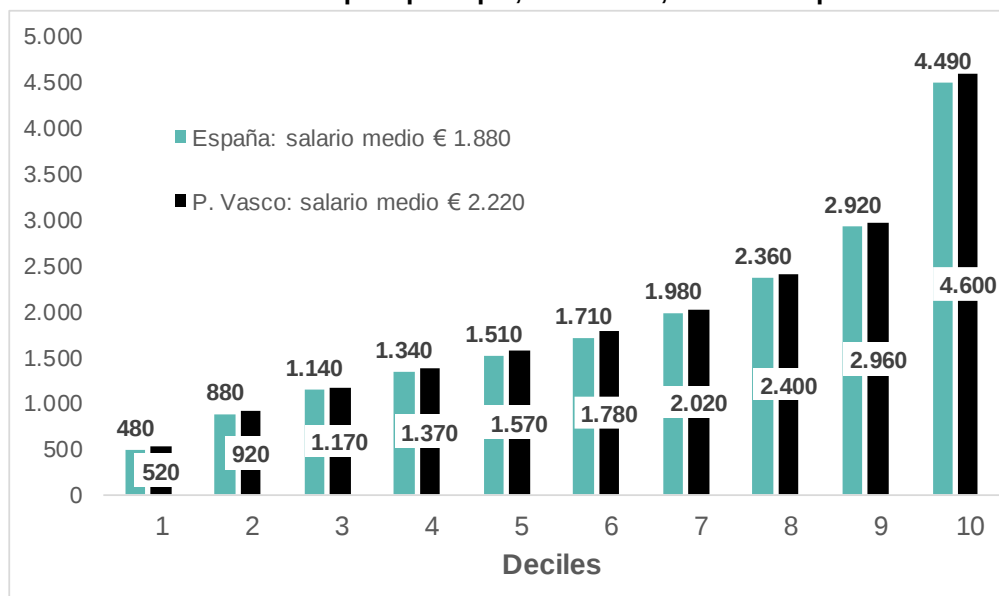
---

<sup>2</sup> Hay que tener en cuenta que cada decil incluye personas con un nivel educativo que no tiene por qué ser igual, que hacen tareas distintas, en diferentes sectores y que no necesariamente trabajan el mismo número de horas. Además, como hay personas con más de un empleo, para este análisis solo se considera el salario en el empleo principal. Como siempre, expresado en términos brutos. De ahí que sea distinto al salario medio ordinario con el que trabajamos en las siguientes secciones. Hay datos anuales oficiales hasta 2016 inclusive, pero sobre la base de otra información oficial pueden estimarse los datos de 2017.

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

### PAÍS VASCO: SALARIO MEDIO POR DECIL

Salario medio bruto del empleo principal; euros/mes; estimación para 2017



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. Datos redondeados en decenas.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Comparando los salarios de los diferentes deciles vascos se observa que el mayor incremento porcentual ocurre al pasar del primero al segundo, con una subida de un 77% (equivalente a 400 euros) hasta 922 euros mensuales. El incremento hasta el tercer decil es de un 27% (245 euros más que el decil anterior), con lo que se llega a 1.167 euros por mes.

A partir de ahí, desde el cuarto hasta el octavo decil, los aumentos del salario medio al pasar de un decil a otro son más moderados y no superan el 19%.

Los incrementos se hacen más grandes entre los últimos dos deciles. Pasar del octavo al noveno implica una ganancia adicional del 23% (555 euros mensuales más). Y alcanzar el décimo conlleva un nuevo incremento del 56% (que equivale a 1.645 euros, que es el mayor incremento absoluto).

En otros términos, pasar de un decil a otro no significa siempre el mismo esfuerzo ni el mismo beneficio. Por ejemplo, pasar del primero al séptimo decil implica una ganancia extra equivalente a 1.500 euros adicionales. Es una ventaja menor que la que supone pasar del noveno al décimo decil (1.645 euros más).

Conocidos los mayores y menores salarios medios, surge de inmediato la idea de calcular la relación entre ambos, que en el País Vasco es de 8,8 veces. Es decir que el 10% que percibe salarios más elevados cobra, de media, 8,8 veces más que los que ingresan las menores remuneraciones.

Pese a lo elevado que pueda parecer esta relación, es la más baja de los últimos diez años. En el 2013 se alcanzó la máxima disparidad en la región, con una relación de 12 veces entre los mayores y

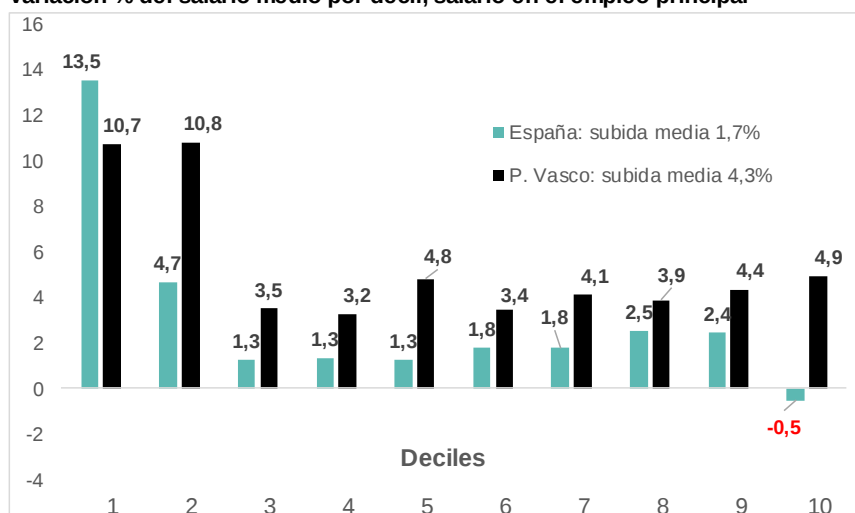
## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

los menores salarios. Para encontrar una relación similar a la actual hay que retroceder hasta 2008, cuando alcanzaba a 9,1 veces. Esta relación es inferior que la nacional, de 9,3 veces.

La reducción de la brecha entre los mayores y los menores salarios se produce porque las remuneraciones más bajas son las que más crecen. En los últimos cinco años, desde 2012 hasta 2017, el salario medio del primer decil ha aumentado un 10,7%, lo que implica una ganancia adicional de 51 euros mensuales. El segundo decil ha tenido también un incremento similar, con una subida de un 10,8% en el mismo período (90 euros más por mes). En los demás deciles, el incremento acumulado en los últimos cinco años ha oscilado entre un 3,2% y un 4,9%.

### P. VASCO: VARIACIÓN % DEL SALARIO MEDIO 2012-2017

Variación % del salario medio por decil; salario en el empleo principal



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. 2017, estimado.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Estos incrementos implican que los dos deciles cuya remuneración más se ha revalorizado (es decir, los salarios que más han ganado poder de compra), son los dos más bajos.

Esto mismo ha ocurrido en toda España: 13,5% en el caso del primer decil (10,7% en el País Vasco) y un 4,7% en el segundo (10,8% en la comunidad vasca). Y mientras en el País Vasco el promedio total ha ganado un 4,3% (ganancia de 91 euros mensuales), en el conjunto de España ha subido un 1,7% (ganancia de 31 euros/mes).

### El salario medio por autonomías: El País Vasco dentro de España

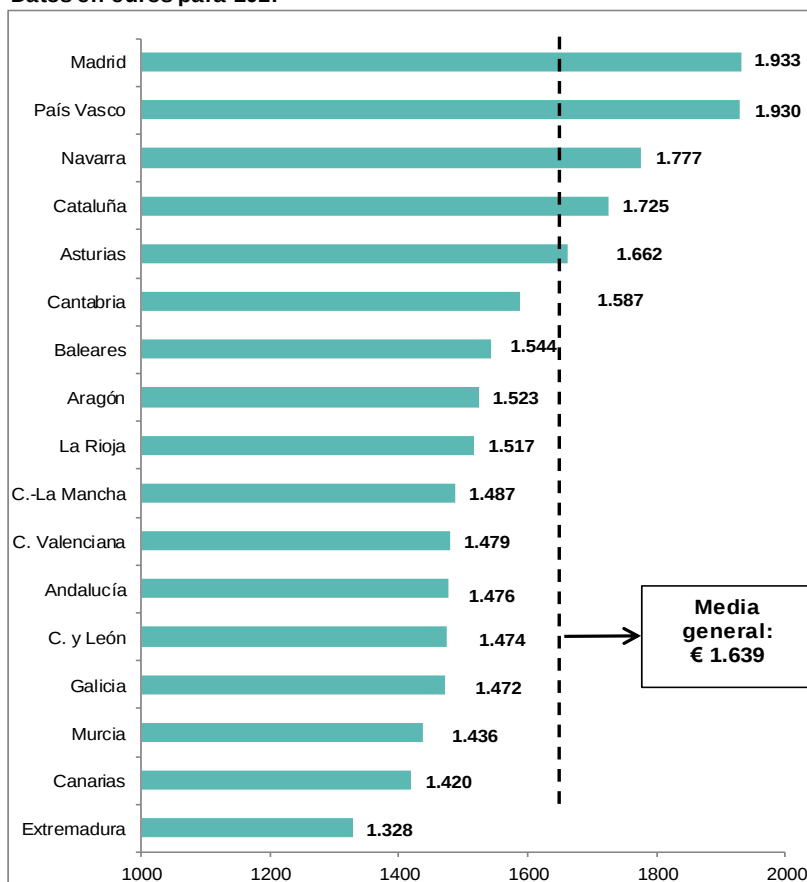
#### a) Datos nominales

Es posible clasificar el salario medio de cada una de las autonomías en tres grupos. Los salarios "altos" serían aquellos de más de 1.700 euros por mes, las remuneraciones "intermedias" serían las comprendidas entre 1.500 y 1.700 euros mensuales, y los salarios "bajos" serían aquellos por debajo de 1.500 euros por mes.

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

### SALARIO MEDIO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos en euros para 2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Según esta clasificación, el País Vasco es una de las cuatro comunidades autónomas con salarios altos. Es más, el salario medio vasco ocupa el segundo puesto entre todas las comunidades españolas, solo por detrás del de Madrid.

Cuando analizamos el periodo 2012-2017, vemos que el País Vasco es una de las diez autonomías que han visto disminuir su salario, concretamente en un 1,4%. Es la quinta peor evolución autonómica. Las peores marcas se han registrado en Extremadura (-4,2%) y Cataluña (-1,7%). En cambio, en el lado favorable destacan los incrementos de Cantabria (+6,7%), Asturias (+4,3%) y Galicia (+2,7%).

En los diez años anteriores a 2017, el salario medio de la autonomía vasca ha sido el más elevado de España. Sin embargo, Madrid ha ido estrechando la distancia hasta que en 2017 ha pasado a colocarse por encima del País Vasco. Así, mientras que en 2013 la remuneración media vasca superaba la madrileña en un 4,3%, en 2017 ha quedado un 0,1% por detrás (una desventaja de tan solo 3 euros por mes).

Los datos anteriores nos informan, por ejemplo, de que cada mes, de media, un asalariado en el País Vasco percibe 454 euros más que un colega andaluz (5.448 euros anuales) y 205 euros más que un empleado en Cataluña (2.460 euros anuales).

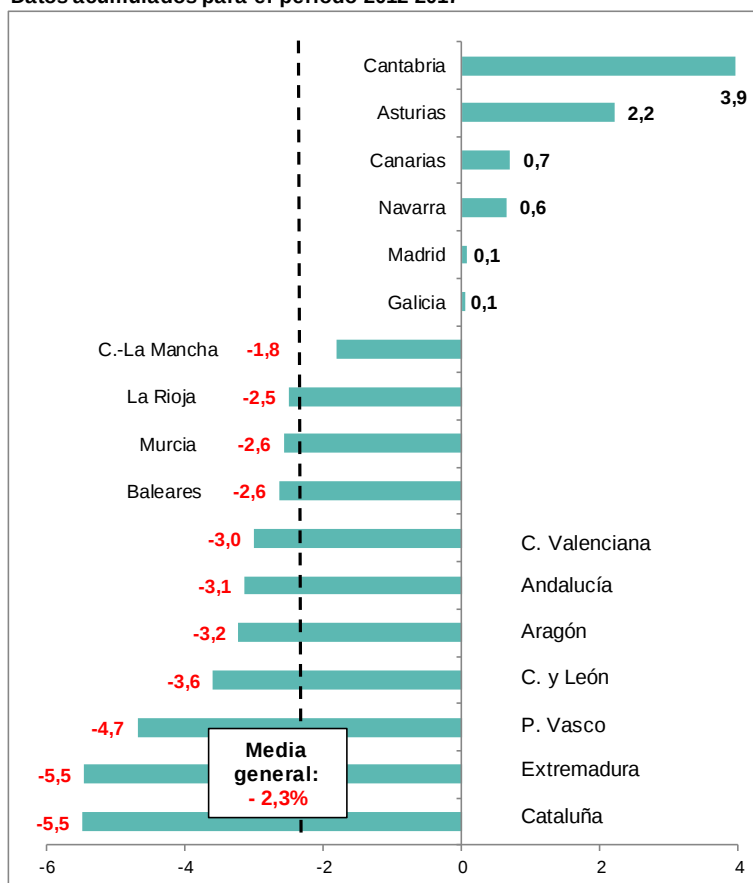
## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

Si la comparación se realiza con los dos salarios más bajos encontramos que un **asalariado medio en la autonomía vasca cobra cada mes 602 euros más que uno en Extremadura y 510 euros más que uno en Canarias** (una ventaja de 7.224 y 6.120 euros anuales, respectivamente).

### b) Poder adquisitivo

Cuando se observa la evolución de la capacidad de compra de la remuneración media de las autonomías **desde el año 2012 hasta aquí**, también hay una amplia variedad: el poder de compra del salario medio **se ha reducido en once comunidades autónomas y ha aumentado en las otras seis**.

**VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO POR CC.AA.**  
Datos acumulados para el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

El País Vasco se cuenta entre las autonomías con un **resultado negativo**, con un **descenso de un 4,7%** en el poder de compra de su salario que se compara con un recorte medio en el conjunto nacional de un 2,3%. Además **es la tercera región que más capacidad adquisitiva ha perdido** en este tiempo (por detrás de Extremadura y Cataluña, -5,5% cada una).

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

Quitando estos dos casos, entre las autonomías cuyos salarios han perdido capacidad de compra se encuentran cuatro regiones que han registrado una pérdida acumulada de menos del 3%. Son Castilla-La Mancha (-1,8%), La Rioja (-2,5%), Murcia (-2,6%) y Baleares (-2,6%).

Con descensos en la capacidad de compra del salario medio de entre el 3% y el 5% en el último lustro se colocan las restantes cinco comunidades autónomas. Es el caso de la Comunidad Valenciana (-3%), Andalucía (-3,1%), Aragón (-3,2%), Castilla y León (-3,6%) y el País Vasco (-4,7%), como acabamos de ver.

Cantabria (+3,9%) y Asturias (+2,2%) tienen los mejores resultados y son las únicas regiones donde la capacidad de compra del salario ha tenido una mejoría apreciable. En las otras cuatro autonomías donde ha mejorado el poder adquisitivo, el aumento ha sido inferior al 1%.

Los datos anteriores muestran que no hay relación entre la evolución del poder de compra del salario medio y su nivel absoluto. Por ejemplo, [El País Vasco](#) -y también es el caso de Cataluña- que tiene el segundo salario medio más elevado, [ha sufrido uno de los mayores recortes en el poder de compra de la remuneración](#).

### El salario medio vasco por sector de actividad

#### a) Datos nominales

De los tres grandes sectores económicos, la [Industria](#)<sup>3</sup> continúa siendo el que [ofrece las remuneraciones más altas en el País Vasco](#), con [2.341 euros](#) por mes, cifra que supera la media autonómica en un [21,3%](#) (411 euros mensuales).

La situación opuesta se registra en los [Servicios](#), que con un [salario medio de 1.807 euros mensuales](#), [es la más baja](#), quedando [un 6,4% por debajo](#) de la media vasca (una desventaja de 123 euros/mes).

Por su parte, en la [Construcción](#), el sueldo medio es de [1.914 euros](#), colocándose ligeramente por [debajo](#) de la media regional (-0,8% o 16 euros mensuales).

[Los tres sectores exhiben una retribución media superior a la respectiva media sectorial del conjunto de España](#). La diferencia más abultada en términos absolutos se observa en la Industria, donde el salario vasco queda 432 euros al mes por encima de la media nacional del sector, que es de 1.909 euros. Esa diferencia implica que [el salario industrial del País Vasco es un 22,6% más elevado que el mismo para el total nacional](#).

Durante el pasado año, [solo ha crecido el salario industrial vasco \(+3,1%\)](#) mientras se ha reducido el salario medio de [la Construcción \(-1,4%\)](#) y [el de los Servicios \(-2%\)](#).

Sin embargo, si se observa la evolución del salario medio de cada uno de los tres grandes sectores durante el período [2012-2017](#) se observan tres situaciones diferentes. Por una parte está la [Industria](#), cuyo salario medio ha acumulado en los últimos cinco años [un incremento de un 9,6%](#).

En el otro extremo, encontramos los [Servicios](#), que en el mismo lapso han visto [caer su remuneración media un 4,9%](#). Entre ambos, se halla la [Construcción](#), sector en el que el salario medio en 2017 ha sido [igual](#) que en 2012.

---

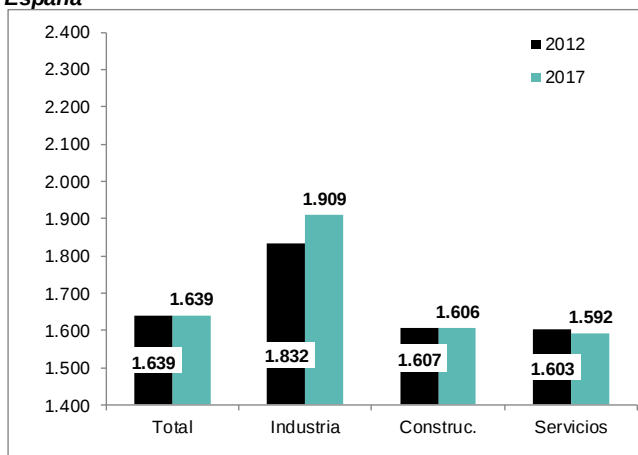
<sup>3</sup> Incluye las actividades extractivas y las vinculadas con la energía.

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

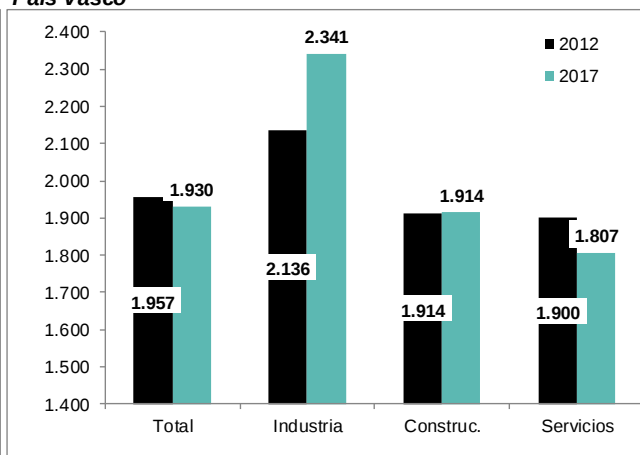
### ESPAÑA Y PAÍS VASCO: SALARIOS EN 2012 Y 2017

Salarios nominales expresados en euros por mes

España



País Vasco



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

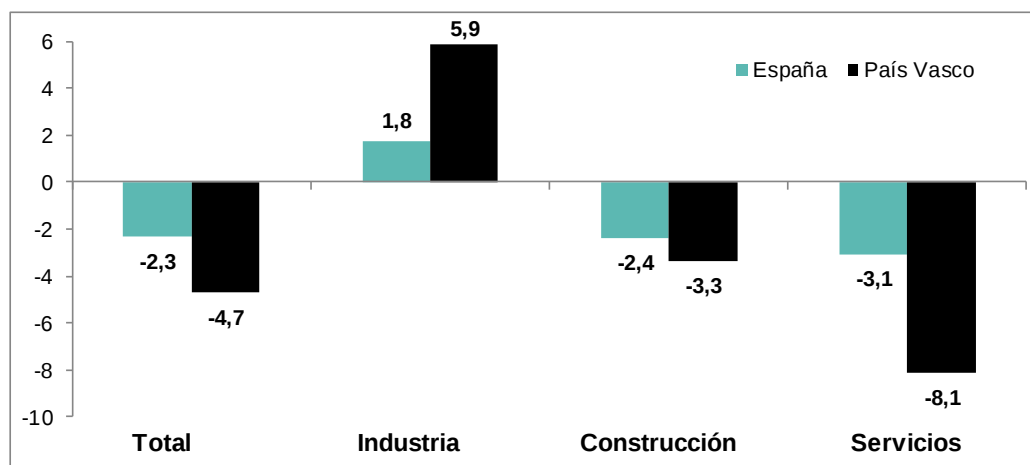
### b) Poder adquisitivo

Cuando nos referimos a la remuneración promedio de los distintos sectores de la economía se encuentran varios matices. Entre 2012 y 2017, el salario medio en la Industria vasca se amplió un 5,9% en términos reales (su aumento más que compensó el crecimiento de los precios al consumo). Es un incremento más grande que la mejoría alcanzada por el salario medio industrial del conjunto de España, que creció un 1,8%.

En cambio, tanto en la Construcción como en los Servicios se han producido retrocesos en el poder de compra del salario.

### VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO ENTRE 2012 Y 2017

Datos en %



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

En la **Construcción**, la pérdida acumulada en el País Vasco desde 2012 es de un 3,3%. En este caso, es una pérdida algo más profunda que la sufrida por el salario medio del sector en todo el país, que se ha reducido un 2,4%.

En los **Servicios** el retroceso es mucho más marcado que en el conjunto de España. La **pérdida de capacidad de compra en el último lustro ha sido de un 8,1%**, que se compara con una caída de un 3,1% de media en toda España.

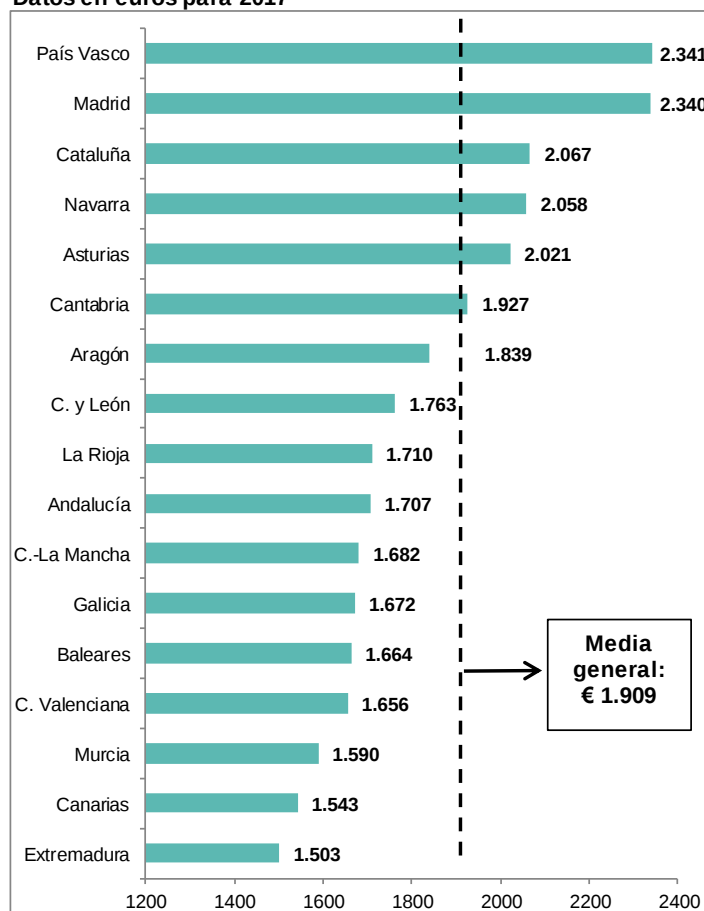
### El salario medio vasco por sector de actividad en el conjunto de España

#### a) Datos nominales

La situación relativa del salario medio de la comunidad no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso vasco, mientras ocupa el segundo puesto entre todas las autonomías en el salario medio total y en los Servicios (1.807 euros mensuales), alcanza el **primer lugar en la Industria** (2.431 euros/mes) y en la **Construcción** (1.914 euros/mes).

#### INDUSTRIA: SALARIO MEDIO POR CC.AA.

Datos en euros para 2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE



## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

Es en la Industria donde el salario medio vasco consigue su mejor situación relativa. No solo porque ocupa la primera colocación, sino también porque es el sector en el que tiene una mayor ventaja con relación al menor salario. En tanto que, en la Industria, el salario medio vasco excede al más bajo (Extremadura, 1.503 euros/mes) en un 55,8%, en la Construcción la ventaja es de un 45% y en los Servicios aún menos (38,5%).

### b) Poder adquisitivo

Se observa una amplia variedad de situaciones cuando se compara la evolución del poder adquisitivo del salario medio total de la autonomía y la correspondiente al salario de cada uno de los tres grandes sectores económicos. El País Vasco, como acabamos de ver, tiene un deterioro del salario real entre 2012 y 2017 de un 4,7%, superior al de la media nacional (-2,3%). Sin embargo, en cada sector hay matices distintos.

En la Industria, el País Vasco es una de las 14 autonomías donde el poder de compra del salario medio creció (+5,9%). Incluso, es la segunda que lo hizo en mayor medida, por lo que su incremento resultó cómodamente más amplio que el de la media de España (+1,8%). Además de la comunidad vasca, solo hay otras tres autonomías en las que el incremento del poder de compra a lo largo de los últimos cinco años superó el 4%. Se trata de Cantabria (+6,1%), Galicia (+4,2%) y Asturias (+4,1%). Solo tres regiones mostraron un retroceso. Es el caso de Baleares (-3,9%), Cataluña (-0,7%) y Andalucía (-0,4%).

En el sector constructor, el País Vasco es una de las 12 comunidades en las que se ha erosionado el poder de compra del salario medio. Su retroceso, de un 3,3%, es el sexto más profundo del conjunto autonómico. Las variaciones más negativas son las de La Rioja (-9,6%) y Navarra (-7%), que se comparan con un promedio en toda España de un -2,4%. Entre las cinco comunidades con una evolución positiva se destacan Asturias (+4,4%) y Canarias (+7,5%).

En el sector Servicios, 13 autonomías tienen una caída en el poder de compra del salario medio entre 2012 y 2017. El País Vasco tiene el peor resultado entre todas las autonomías (-8,1%), mucho más profundo que la pérdida sufrida por el promedio de todo el país (-3,1%). De las cuatro autonomías con un incremento del poder de compra de sus salarios medios de los Servicios a lo largo de los años analizados solo Cantabria (+4,7%) y Asturias (+2,5%) consiguen un aumento mayor al 1%.



@adecco\_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL  
hashtag:

#MonitorAdecco

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para el País Vasco. Parte I

### The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra web: [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

[Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:](#)

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela  
Dpto. Comunicación The Adecco Group  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)  
[anaïs.paradela@adecco.com](mailto:anaïs.paradela@adecco.com)

Miriam Sarralde / Lorena Molinero  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[lorena.molinero@trescom.es](mailto:lorena.molinero@trescom.es)